

#JPS2020 – JOUR 3 : Des employeurs engagés pour la réussite éducative de leurs « employés-étudiants »

Gatineau, le 19 février 2020 – La Table Éducation Outaouais (TÉO) s’est jointe au Carrefour jeunesse emploi de l’Outaouais (CJEO) aujourd’hui pour discuter des résultats d’un grand sondage national visant à mieux connaître la perception qu’ont les employeurs face à leur rôle en matière de persévérance scolaire et de réussite éducative de leurs « employés-étudiants » et quant aux gestes qu’ils peuvent poser pour endosser ce rôle.

Ce sondage, produit par la firme Léger, dévoilé lundi dernier par le Réseau québécois pour la réussite éducative, témoigne que, de façon générale, les employeurs ont à cœur la réussite scolaire de leurs employés, alors qu’une majorité d’entreprises (**69%**) disent y accorder une grande importance. L’Outaouais, qui est jumelée aux régions de Lanaudière et des Laurentides pour l’échantillonnage régional, est dans le peloton de tête au Québec, alors que **75%** des employeurs y accordent une grande importance, et la presque totalité y accordent au moins une certaine importance (**98%**).

Madame Manon Dufour, coprésidente administrative de la TÉO, a tenu à souligner cette grande collaboration : « *Je le rappelle, nous avons tous un rôle à jouer, nous avons tous des gestes à poser. Aujourd’hui, nous désirons centrer notre message sur l’importance de la Conciliation Études-Travail-Famille (CET) pour s’assurer de la réussite éducative des « employés-étudiants ». Le rôle des employeurs est fort important, et nous désirons profiter du moment pour souligner la collaboration exemplaire de nos entrepreneurs régionaux, qui ont, pour la grande majorité, intégré divers gestes dans leurs pratiques de gestion pour encourager la persévérance scolaire et la réussite de leurs employés.* »

Les employeurs peuvent poser des gestes simples, mais qui peuvent faire une réelle différence. Ainsi, l’Outaouais est dans le groupe de régions qui se démarquent, avec **80%** des employeurs qui posent au moins le geste de valider les disponibilités des étudiants avant de construire l’horaire de travail, alors que la moyenne provinciale est de **71%**. Ce chiffre diminue toutefois à **65%** lorsqu’on vérifie la flexibilité permise dans les horaires de travail lors des périodes d’examens, certains employeurs témoignant de leur incapacité à faire mieux malgré leur compréhension de l’enjeu. Enfin, **49%** des employeurs du groupe de régions de l’Outaouais s’informent des aspirations personnelles et professionnelles de leurs employés et **35%** donnent des encouragements à persévérer à ces derniers. Il reste donc du travail de sensibilisation à faire de ce côté en Outaouais auprès des entreprises.

À cet effet, une statistique frappante pour le groupe de régions de l’Outaouais concerne la perception qu’ont les employeurs de l’importance accordée aux études versus celle accordée au travail. L’Outaouais arrive en queue de peloton à ce chapitre alors que seulement **72%** des répondants ont déclaré que la priorité des jeunes est sur leurs études (**79%** pour le Québec) plutôt que sur leur travail. Cette donnée est inquiétante en matière non seulement de décrochage scolaire, mais de réussite éducative, car les étudiants priorisant le travail risquent de voir leurs résultats scolaires diminuer, et à plus long terme, leur motivation à poursuivre leurs études. La région devra se mobiliser pour sensibiliser les jeunes à cette réalité.

NOS GESTES, UN + POUR LEUR RÉUSSITE!

D’ailleurs, la TÉO et le CJEO travaillent de concert sur ces enjeux depuis quelques années. Le comité de travail regroupe également des représentants de la Chambre de commerce de Gatineau, de la Commission

jeunesse de la ville de Gatineau, de Services Québec, des commissions scolaires et du Cégep de l’Outaouais. Le mandat du comité est de proposer des stratégies visant à sensibiliser notamment les employeurs à l’importance de multiplier les gestes encourageant la persévérance et la réussite et sensibiliser les jeunes à prioriser leurs études, ce qui est d’autant plus important dans le contexte de pénurie de main d’œuvre.

Un site web est disponible pour les employeurs voulant s'engager à poser des gestes pour la réussite éducative : <https://www.employeursengages.ca/>. Ce site web fait aussi état des nombreuses conséquences économiques du décrochage scolaire.

Rappelons que les JPS sont une initiative du Réseau québécois pour la réussite éducative du Québec, dont fait partie la TÉO. Elles sont réalisées en collaboration avec la Fondation Lucie et André Chagnon et le ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (MEES), principaux partenaires des JPS 2020.



Renseignements :

Pierre Boucher
pboucher@tableeducationoutaouais.org
819 921-5523

#JPS2020

