

Retour du Rendez-vous de l'emploi en présentiel réussi

ANI-ROSE DESCHATELETS
adeschatelets@ledroit.com

Avec la main-d'œuvre qui se fait rare dans tous les secteurs d'activité, les événements de recrutement et réseautage ont démontré au cours encore davantage leur pertinence des derniers mois, selon le Carrefour jeunesse emploi de l'Outaouais (CJEO), qui tenait mardi son bi-annuel Rendez-vous de l'emploi.

Après deux ans en format virtuel, l'événement a pu retrouver sa formule en présentiel, au grand bonheur de la directrice générale de l'organisme, Josée Cousineau. «Ça a été tellement énergisant de se revoir en vrai!», s'est-elle exclamée au bout du fil. «Faire de la recherche d'emploi pour les chercheurs d'emploi, et faire du recrutement pour les employeurs via

le virtuel, c'est quelque chose qui peut être ardu. [...] On voyait les sourires, on voyait les gens échanger. On voyait les employeurs qui ont soif d'embaucher des ressources de qualité et qu'on leur offrait une belle opportunité d'être en relation en présentiel avec des chercheurs d'emploi.»

Au total, les participants ont pu aller à la rencontre des représentants d'une cinquantaine d'entreprises et d'employeurs de la région, de plusieurs secteurs d'activité, allant des entreprises de restauration aux commerces de détail, en passant par certains ministères du gouvernement fédéral, entre autres. «Plusieurs employeurs m'ont même dit avoir eu la chance de faire des petites entrevues sur place. [...] Le chercheur d'emploi qui aujourd'hui est intéressant, l'entreprise l'embauche rapidement,

parce que rapidement si on ne l'embauche pas, il va trouver quelque chose [ailleurs].»

En effet, dans un contexte de pénurie criante de main-d'œuvre, les salons de l'emploi du genre sont une bonne opportunité de rendre la recherche d'emploi plus concrète et conviviale à la fois, selon Mme Cousineau, dans un contexte où les chercheurs d'emploi ont le gros bout du bâton. «Le marché présentement est au chercheur d'emploi comme l'immobilier est présentement à l'acheteur.»

L'attractivité et la compétitivité d'un emploi sont ce qui permettra à une entreprise de se démarquer de la concurrence et de réussir à recruter des employés de qualité, ajoute la directrice générale. «Les employeurs doivent se démarquer, doivent faire des efforts pour attirer



Après deux ans en format virtuel, l'événement a pu retrouver sa formule en présentiel, au grand bonheur de la directrice générale de l'organisme, Josée Cousineau (en mortaise). — LE DROIT/PATRICK WOODBURY

la main-d'œuvre et pour que les [processus d'embauche] se fassent rapidement. Des fois, les employés peuvent avoir d'autres offres sur la table.»

Environ 500 chercheurs d'emplois ont participé à cette édition du Rendez-vous de l'emploi, un nombre satisfaisant, bien que moindre que lors des précédentes éditions en présentielles. «C'est moins de chercheurs d'emploi qu'il y a d'opportunités, rien de moins. [...] Mais en même temps, le fait qu'il y ait eu moins de participants a permis aux employeurs d'avoir une relation plus intime avec chacun des chercheurs d'emplois.»