

PHILOSOPHIE DE GESTION

Travailler au CJE de l'Outaouais, c'est faire partie d'une organisation crédible et expérimentée qui valorise l'amélioration continue pour demeurer un chef de file et offrir des services de qualité. C'est aussi choisir de s'engager dans un laboratoire d'innovation sociale, dans un environnement de changements, de créativité et d'initiative. Notre engagement est de répondre « présent » à la clientèle et à la communauté en offrant des services de proximité en présentiel.

LE CARREFOUR JEUNESSE EMPLOI DE L'OUTAOUAIS S'ENGAGE À :

- Offrir une expérience-employé enrichissante pour attirer et retenir sa main-d'œuvre.
- Accueillir ses nouveaux employés avec un plan d'intégration et un parrainage pour favoriser son intégration et lui permettre de comprendre le fonctionnement et les services de l'organisation.
- Offrir un milieu de travail sain, accueillant, inclusif et ouvert à toutes formes de diversité.
- Valoriser une communication constructive et authentique au sein de l'organisation, et ce, indépendamment du niveau hiérarchique.
- Être bienveillant en faisant preuve de considération, de respect et d'écoute.
- Reconnaître et promouvoir le talent et l'expertise de son personnel.
- Favoriser la mobilité interne et le développement de la relève.
- Offrir des occasions pour développer les compétences de ses employés.
- Accompagner son personnel dans la gestion du changement.
- Prendre toutes les dispositions possibles pour sécuriser l'information et préserver la confidentialité des renseignements personnels.
- Promouvoir la santé, la sécurité et le mieux-être de son personnel.
- Évaluer le rendement de ses employés, valoriser leurs contributions et développer leur plein potentiel.
- Consulter les employés et encourager leur participation afin qu'ils contribuent au développement de l'organisation.
- Offrir à son personnel une rémunération et des conditions de travail compétitives dans notre secteur d'activités.
- Permettre aux employés de concilier travail et vie personnelle et de bénéficier d'occasions de télétravail ponctuel.

LE CARREFOUR JEUNESSE EMPLOI DE L'OUTAOUAIS ATTEND DE SON PERSONNEL QU'IL :

- Adhère à la mission, à la vision, aux valeurs organisationnelles et qu'il soit engagé auprès de la clientèle.
- Contribue à répondre aux standards élevés de qualité.
- Exerce sa fonction en respectant les attentes et les objectifs de son service.
- Assure une communication constructive et authentique avec tous les employés.
- Collabore et s'investisse dans le développement de l'organisation.
- Soit bienveillant en faisant preuve de considération, de respect et d'écoute.

