

# CULTURE ORGANISATIONNELLE

## LA CULTURE D'APPROPRIATION

Depuis plus de trois décennies, la direction du CJE de l'Outaouais a proactivement cultivé une culture d'appropriation au sein de son organisation, une initiative visant à stimuler l'engagement et la responsabilisation de son personnel. Au cœur de cette culture organisationnelle, l'appropriation se traduit par une série d'actions concrètes : se responsabiliser, participer activement, prendre en charge, se sentir concerné et s'engager pleinement. Par exemple, l'implication dans divers processus de gestion tels que la planification stratégique, l'élaboration des plans d'action des équipes, les consultations régulières, ou encore la participation élargie aux comités et aux communications internes permettent au personnel de contribuer activement à l'amélioration continue de notre organisation, plutôt que de demeurer de simples observateurs.

Cette approche offre de multiples avantages, car elle permet à l'organisation d'attribuer des mandats spécifiques à nos ressources humaines en fonction de leurs compétences, leur expérience, leur réseau professionnel, leurs fonctions et leurs intérêts. En misant sur les talents internes, le CJE de l'Outaouais crée ainsi une synergie qui favorise l'émergence de stratégies novatrices, conduisant à des résultats tangibles et rapides. Cette démarche témoigne de la volonté constante de l'organisation de se perfectionner et de s'adapter aux défis du monde contemporain, tout en reconnaissant le rôle crucial de son personnel en tant qu'agents de changement.

En encourageant une culture où la collaboration et l'implication de chacun sont valorisées, le CJE de l'Outaouais démontre que l'union fait véritablement la force. En travaillant ensemble, les membres de l'organisation transcendent les limites individuelles pour atteindre des sommets collectifs, incarnant ainsi la devise "En faisant équipe ensemble, nous allons plus loin!"

“—  
| *En faisant équipe ensemble,  
nous allons plus loin!* —”

